

Avril 2022 - avec notre membre de wipswiss Emmanuelle Gaide

1. Qui es-tu et où travailles-tu ?

Avocate de formation et diplômée de l'Institut d'Etudes Immobilières de Genève, je travaille à la régie MOSER VERNET & CIE SA depuis plus de 14 ans comme directrice du service Juridique, Organisation et Formation. La grande majorité des dossiers posant des difficultés juridiques et/ou stratégiques et/ou rédactionnelles sont traités dans mon département. Je veille également à la bonne coordination des processus entre les différents services de la régie. Par ailleurs, je donne des cours de droit du bail et d'éthique aux collaborateurs de la régie, ainsi qu'au sein des associations immobilières genevoises et à l'USPI Formation. Enfin, avec les Associés de la régie, je pilote des promotions immobilières (constructions d'immeubles de logements et commerces).

2. Comment es-tu entrée dans le secteur immobilier et qu'est-ce qui t'attire dans ce domaine ?

Depuis toute petite, j'ai toujours été passionnée par l'immobilier. Enfant, je voulais être architecte. Finalement, j'ai étudié le droit à Fribourg puis j'ai exercé le métier d'avocate à Genève. Via le droit qui est omniprésent dans l'immobilier, j'ai pu retrouver le monde de l'architecture depuis un angle différent. J'aime la pierre, les espaces de vie dans lesquels on se sent bien et qui sont organisés de façon intelligente et pratique, nos logements et nos lieux de travail étant au centre de nos existences. J'ai plaisir à travailler sur le terrain en équipe avec des personnes qui apportent chacune leurs idées et compétences.

3. Pourquoi es-tu membre de wipswiss ?

La force de wipswiss, c'est de se retrouver de temps en temps dans des réunions entre femmes, alors que généralement nous naviguons dans un monde encore très masculin. wipswiss, c'est aussi la chance de pouvoir échanger entre professionnelles sur nos expériences, nos pratiques et nos règles qui sont différentes d'un canton à l'autre, échanges que nous pouvons avoir dans les trois langues officielles allemande, française et italienne, qui font la richesse de notre pays. On s'apporte beaucoup les unes les autres et, par nos réunions, nous renforçons notre cohésion nationale.

4. Quel a été ton plus grand défi professionnel - et comment l'as-tu relevé ?

Mon quotidien est fait de défis professionnels, petits et grands. Un défi original car avant-gardiste est d'avoir fait du home-office en 2010-2011 lorsque je vivais avec mon mari et mes enfants à Boston (Massachusetts) et que je travaillais tous les matins en *remote* pour la régie à Genève. J'ai ainsi connu bien avant la pandémie actuelle les avantages et désavantages du télétravail et réussi à poursuivre mes activités avec succès à près de 6'000 kilomètres de mes collègues et de nos clients.

5. Quel a été ton plus grand "apprentissage" dans le secteur ?

Rédiger l'ouvrage « Le Droit du bail » édition 2008 avec David Lachat m'a permis de connaître ce domaine dans ses moindres détails. J'ai également beaucoup appris en rédigeant avec mon amie Valérie



Défago Gaudin un livre sur une loi genevoise immobilière très complexe et impactante dans le canton de Genève, qui s'appelle la LDTR (Loi sur les démolitions, transformations et rénovations de maisons d'habitation, cette loi réglementant également les changements d'affectation et les aliénations d'appartements). Mais surtout, mon plus grand apprentissage dans l'immobilier est l'humain, car mon quotidien est de trouver des solutions avec des personnes qui ont souvent des opinions divergentes qu'il s'agit de concilier dans le respect de chacun, que ce soit dans la gestion des dossiers contentieux mais aussi dans la gestion de la régie et le pilotage de construction d'immeubles.

6. Pourquoi t'engages-tu dans le programme de mentorat wipswiss ?

Chacun de nous ne fait que de passer sur notre Terre. Transmettre nos connaissances, nos expériences et nos ressentis personnels aux suivants est primordial pour la formation et le développement de chacun afin d'améliorer notre monde de l'immobilier et l'existence de chacun. Le mentorat est davantage qu'un soutien aux jeunes. C'est un échange transgénérationnel enrichissant pour le mentor et le mentee, qui sont généreux l'un envers l'autre.

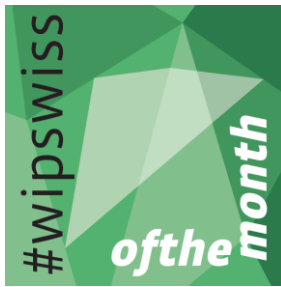
April 2022 – mit wipswiss-Mitglied Emmanuelle Gaide

1. Wer bist Du und wo arbeitest Du?

Ich bin Rechtsanwältin und Absolventin des Institut d'Etudes Immobilières de Genève. Seit über 14 Jahren arbeite ich bei MOSER VERNET & CIE SA als Leiterin der Abteilung für Recht, Organisation und Ausbildung. Wir bearbeiten die überwiegende Mehrheit der Dossiers mit rechtlichen und/oder strategischen und/oder redaktionellen Schwierigkeiten. Ich kümmere mich zudem um eine gute Koordination der Prozesse zwischen unseren Abteilungen. Daneben gebe ich Kurse über Mietrecht und Ethik für unsere Mitarbeiter sowie bei den Genfer Immobilienverbänden und der USPI Formation. Gemeinsam mit Partnern der Agentur Immobilienentwicklungen (Bau von Wohn- und Geschäftsgebäuden).

2. Wie bist du in die Immobilienbranche gerutscht und was reizt Dich am Thema Immobilien?

Seit meiner Kindheit habe ich mich immer für Immobilien begeistert. Als Kind wollte ich Architektin werden. Dann habe ich in Freiburg Jus studiert und habe in Genf als Anwältin angefangen. Durch das in der Immobilienbranche allgegenwärtige Recht, habe ich die Welt der Architektur aus einem anderen Blickwinkel kennengelernt. Ich mag Stein, Lebensräume, in denen man sich wohlfühlt und die intelligent und praktisch organisiert sind, da unsere Wohnungen und Arbeitsplätze im Zentrum unseres Lebens stehen. Es macht mir Spass, vor Ort im Team mit Menschen zu arbeiten, die alle ihre eigenen Ideen und Fähigkeiten einbringen.



3. Warum bist Du wipswiss Mitglied?

wipswiss' Stärke sind die Treffen unter Frauen in der doch noch recht männlichen Welt, und bietet die Möglichkeit, uns über unsere Erfahrungen, Praktiken und Regeln auszutauschen, die von einem Kanton zum anderen unterschiedlich sind. Ein Austausch, den wir in den drei offiziellen Sprachen Deutsch, Französisch und Italienisch führen können, die den Reichtum unseres Landes ausmachen. Wir bereichern uns gegenseitig und durch unsere Treffen stärken wir unseren nationalen Zusammenhalt.

4. Deine grösste berufliche Herausforderung – und wie Du diese gemeistert hast?

Mein Alltag besteht aus kleinen und grossen beruflichen Herausforderungen. Eine originelle, weil avantgardistische Herausforderung war mein Homeoffice im Jahr 2010-2011, als ich mit meinem Mann und meinen Kindern in Boston (Massachusetts) lebte und jeden Morgen remote für die Agentur in Genf arbeitete. So lernte ich schon lange vor der aktuellen Pandemie die Vor- und Nachteile kennen und schaffte es, fast 6.000 Kilometer von Kollegen und Kunden entfernt erfolgreich weiterzuarbeiten.

5. Was war dein grösstes "Learning" in der Branche?

"Le Droit du bail" – ein Buch, das ich in der 2008er Ausgabe mit David Lachat geschrieben habe, hat mir diese Thematik bis ins kleinste Detail nahegebracht. Viel dazu gelernt habe ich auch, als ich mit meiner Freundin Valérie Défago Gaudin ein Buch über ein sehr komplexes und wichtiges Genfer Immobiliengesetz verfasst habe, das sich LDTR nennt (Loi sur les démolitions, transformations et rénovations de maisons d'habitation, dieses Gesetz regelt auch Nutzungsänderungen und Wohnungsverkäufe). Vor allem aber ist mein grösster Lernprozess in der Immobilienbranche der menschliche, denn mein Alltag besteht darin, Lösungen mit Menschen zu finden, die oft unterschiedliche Meinungen haben, die es mit Respekt vor jedem Einzelnen zu vereinen gilt - sei es bei der Verwaltung von Streitfällen, aber auch bei der Verwaltung der Agentur und der Steuerung des Baus von Gebäuden.

6. Warum engagierst du dich im wipswiss Mentoring-Programm?

Jeder von uns ist nur auf der Durchreise auf unserer Erde. Die Weitergabe unseres Wissens, unserer Erfahrungen und unserer persönlichen Empfindungen an die Nachfolgenden ist für die Ausbildung und Entwicklung jedes Einzelnen von entscheidender Bedeutung, um unsere Immobilienwelt und das Leben jedes Einzelnen zu verbessern. Mentoring ist mehr als nur eine Unterstützung für junge Menschen. Es ist ein generationenübergreifender Austausch, der sowohl für den Mentor als auch für den Mentee bereichernd ist, da beide grosszügig zueinander sind.